

# AGE DIVERSITY: GESTIRE E VALORIZZARE L'ETÀ E LE DIFFERENZE INDIVIDUALI

Accoglienza e registrazione 9:00-9:30

Nuovi modelli organizzativi aziendali per l'equità generazionale  
09:30-11:00

Dott.ssa Elena Tono- Psicologa clinica | coach | advisor | trainer

*La sfida che attende le imprese nell'immediato futuro sarà la ricerca di un modello organizzativo in grado di garantire un equilibrio tra la capacità di ingaggiare e motivare la forza lavoro più senior e la capacità di mantenere attivo il mercato delle assunzioni e i processi di sviluppo dei target più giovani.*

Networking coffe 11:00-11:30

Azioni pratiche e di sensibilizzazione contro gli stereotipi sull'età  
11:30-13:00

Dott.ssa Elena Tono- Psicologa clinica | coach | advisor | trainer

*Workshop di confronto e scambio di buone pratiche sviluppate a livello locale, per favorire scelte che spingano a superare gli stereotipi sull'età (giovani- anziani) e sviluppare un approccio globale all'interazione generazionale e alla gestione dell'età, comprendendo tutto il ciclo dei processi di gestione delle persone (dal reclutamento all'accompagnamento alla pensione passando attraverso il modello di gestione delle carriere, all'organizzazione del lavoro, alle soluzioni di incentivazione).*

Interverranno:

Leonardo Gaspari - consulente | formatore | esperto di politiche aziendali

Paolo Ziliotto - consulente | esperto di formazione aziendale nei processi innovativi

Save the date!

MERCOLEDÌ 14  
MAGGIO '25  
ORE 9.00

CFLI  
Zona Portuale  
Santa Marta Fabbr. 16  
30123 Venezia

Iscrizione obbligatoria al link:

