



Unione europea



REGIONE DEL VENETO



CFLI

## CORSI AZIENDALI E CONSULENZE GRATUITE PER LAVORATRICI

CFLI nell'ambito del progetto FSE DGR 526/20 "WOMEN AT WORK- IL CANTIERE DEL LAVORO SOSTENIBILE" prone alle aziende i seguenti corsi e consulenze rivolte al personale femminile:

### CORSI DI FORMAZIONE IN FAD:

#### **IL SOCIAL MEDIA MARKETING E LA VENDITA DEI SERVIZI ON-LINE - Durata: 16 ore**

Docente: Jules Fall

Calendario dalle 15.30 alle 17.30 – Modalità: FAD su piattaforma ZOOM

- Martedì 26/10/2021
- Martedì 02/11/2021
- Martedì 09/11/2021
- Martedì 16/11/2021
- Martedì 23/11/2021
- Martedì 30/11/2021
- Martedì 07/12/2021
- Martedì 14/12/2021

#### **LA LOGISTICA DELL'E-COMMERCE - Durata: 16 ore**

Docente: Ezio Versace

Calendario dalle 15.00 alle 17.00 – Modalità: FAD su piattaforma ZOOM

- Venerdì 29/10/2021
- Venerdì 05/11/2021
- Venerdì 12/11/2021
- Venerdì 19/11/2021
- Venerdì 26/11/2021
- Venerdì 03/12/2021
- Venerdì 10/12/2021
- Venerdì 17/12/2021

### COACHING E CONSULENZA INDIVIDUALE

#### **IL BILANCIO DI CARRIERA INDIVIDUALE - Durata: 5 ore – Per max 4 lavoratrici**

Info al n. 041 5334155 – Mail [giulia.perrone@cfl.it](mailto:giulia.perrone@cfl.it)

## COS'E' IL BILANCIO DI CARRIERA?

**Il bilancio di carriera** rappresenta un'importante occasione di empowerment individuale. Viene realizzato da orientatori/trici esperti che accompagnano la persona, attraverso un percorso strutturato, a definire **il proprio progetto professionale** a partire dalle proprie caratteristiche personali.

**Il progetto professionale** è quello strumento che permette di dare un indirizzo alla propria vita lavorativa in quei momenti in cui vi è la sensazione di non controllarla o di non raggiungere il massimo appagamento sul fronte professionale. In momenti, come quello attuale, in cui il mercato del lavoro richiede una rivisitazione dei paradigmi tradizionali, il progetto professionale, permette di individuare e definire nuovi obiettivi di carriera e le strategie per conseguirli.

**L'approccio di lavoro proposto è educativo** e finalizzato alla promozione delle competenze della persona e non solo diagnostico.

Il percorso di lavoro prevede delle consulenze individuali per un impegno orario complessivo **che va dalle 7 alle 9 ore per ogni bilancio di carriera**. Sarà cura del/della consulente personalizzare il percorso dopo il primo colloquio esplorativo.

Il bilancio di carriera viene realizzato attraverso varie fasi. In particolare è possibile identificare una prima fase dedicata all'esplicitazione e all'analisi delle caratteristiche personali rilevanti per le scelte formative e professionali, una seconda fase di analisi della propria posizione lavorativa e delle possibilità lavorative e formative del territorio di riferimento della persona e una terza fase in cui sulla base degli elementi raccolti viene messo a punto il progetto professionale. Al bilancio vero e proprio segue poi una quarta fase di accompagnamento della persona **nella definizione di un realistico piano d'azione** cioè delle azioni necessarie, in senso logico e cronologico, per raggiungere il proprio obiettivo professionale.

Per la conduzione dei colloqui vengono utilizzati dei materiali strutturati e semistrutturati, che sono complementari tra loro. Nello specifico:

- **dei test** – che permettono una migliore analisi delle caratteristiche della persona
- **delle schede pedagogiche e di autoanalisi** – che favoriscono una maggiore attivazione della persona e una migliore analisi delle sue caratteristiche personali

Durante i colloqui, sarà compito del/la consulente quello di favorire:

- la conoscenza delle caratteristiche personali. Nello specifico: atteggiamenti, capacità, interessi, aspirazioni, risorse e vincoli personali;
- la consapevolezza di quali sono le caratteristiche necessarie, i vantaggi e gli svantaggi, le retribuzioni, le opportunità e le prospettive dei diversi ambiti lavorativi;
- una riflessione sulle relazioni dei primi due gruppi di fattori.