



CFLI



Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero dell'Istruzione
dell'Università e della Ricerca*



REGIONE DEL VENETO



LA LOGISTICA

DA COSTO A VANTAGGIO COMPETITIVO

Venerdì 2 settembre ore 9.00

CONFINDUSTRIA VENEZIA

Partner di progetto cod. 1047/1/37/2016:



CONFINDUSTRIA
VENEZIA



#talento: le competenze richieste dal mercato

OLISTICA DEL TALENTO

Il **talento** non è l'eccellenza in una specifica competenza, ma un insieme eterogeneo e trasversale di qualità, capacità e competenze, che definiamo **Olistica del Talento**.



«Il #talento non è una competenza specifica, ma espressione di competenze diverse»

S.Scabbio
Presidente Human Age
Institute



REGIONE del VENETO

#talento: le competenze richieste dal mercato

SOFT SKILL FOR TALENT

Le competenze trasversali, intese come l'insieme di "qualità professionali di un individuo in termini di conoscenze, capacità e abilità, doti professionali e personali, atteggiamenti", diventano oggi il vero valore aggiunto che lo stesso possa esprimere nel contesto lavorativo.

ManpowerGroup ha svolto una indagine in collaborazione con il Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia dell'Università degli Studi di Firenze al fine di creare le basi per lo sviluppo di un **osservatorio nazionale sulle competenze trasversali (o soft skills) riconosciute e richieste dal mercato del lavoro.**

Qual è l'importanza delle competenze trasversali?



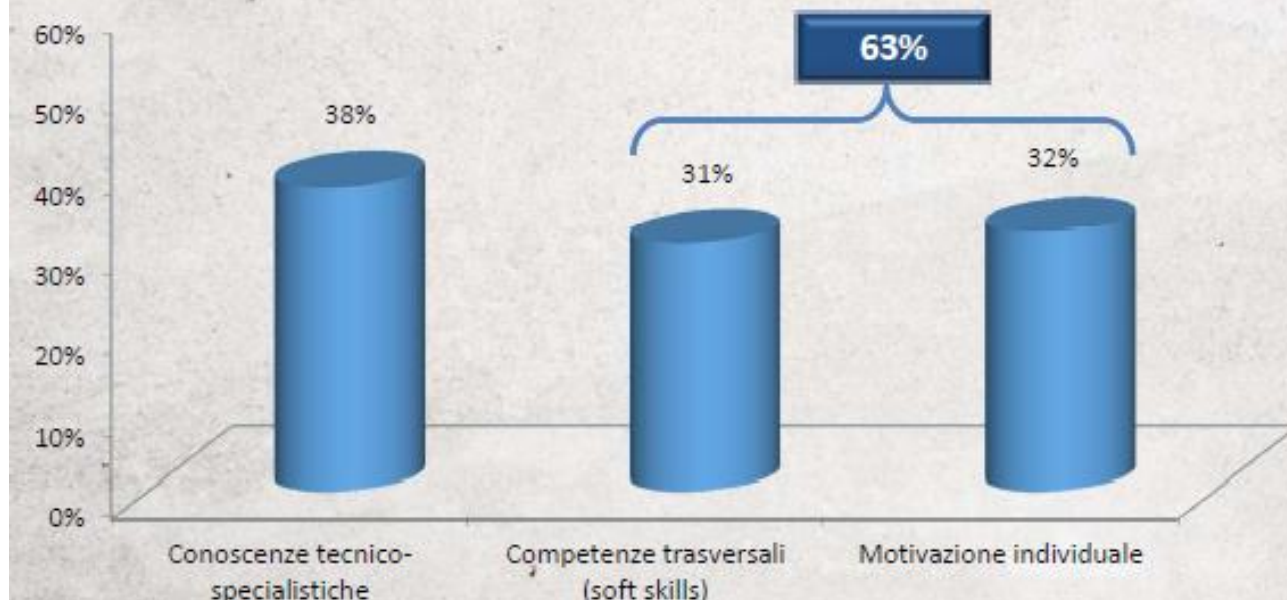


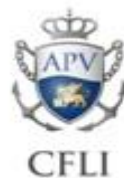
REGIONE del VENETO

#talento: le competenze richieste dal mercato

SOFT SKILL FOR TALENT

In Italia, le competenze trasversali (31% delle risposte) assumono sempre più rilievo nell'espressione delle caratteristiche distintive del Talento. Sommando il 32% del peso attribuito alla motivazione individuale, emerge chiaramente che il Talento si compone per il 63% di competenze intangibili che spiegano il "come" ed il "perchè" dell'individuo.





REGIONE del VENETO

#talento: le competenze richieste dal mercato

SOFT SKILL FOR TALENT

	OPERATIVI	MANAGER	EXECUTIVE
Area cognitiva	Analisi	Problem solving	Visione strategica
	Sintesi	Decision making	Pensiero critico
	Apertura al nuovo	Flessibilità	Innovazione
Area realizzativa	Iniziativa	Concretezza	Assunzione del rischio
	Accuratezza	Visione d'insieme	Controllo
	Energia	Perseveranza	Resilienza
	Risultato	Planificazione	Organizzazione
Area sociale	Comunicazione	Persuasione	Negoziazione
	Supporto	Orientamento	Sviluppo del talento
	Collaborazione	Coinvolgimento	Leadership
Area emotiva	Autostima	Autoefficacia	Intraprendenza
	Stabilità	Proattività	Tolleranza allo stress
	Consapevolezza di sé	Empatia	Intelligenza emotiva



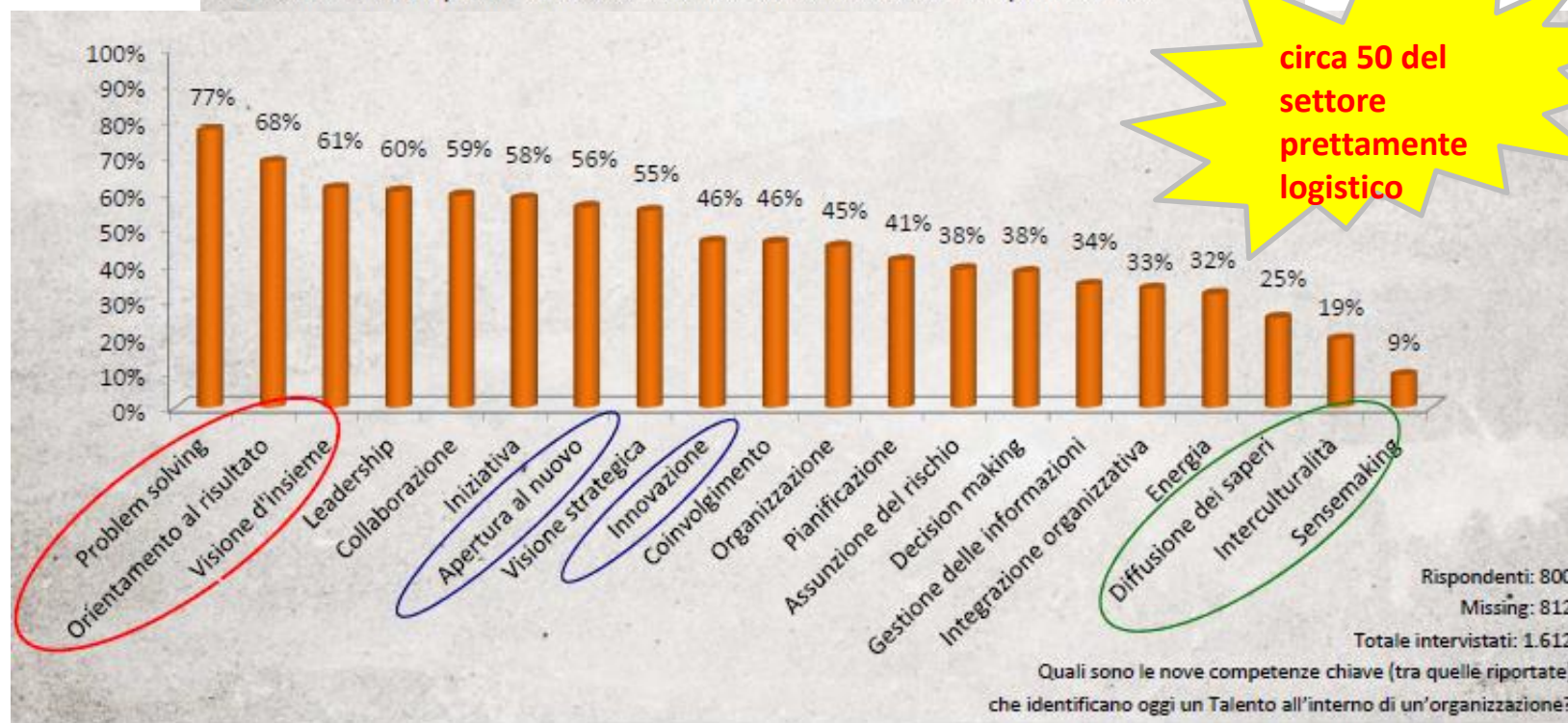


REGIONE DEL VENETO

#talento: le competenze richieste dal mercato

SOFT SKILL FOR TALENT

La ricerca è stata condotta in modalità web sulla piattaforma Surveygizmo ed ha coinvolto un campione di 1.612 aziende dal 9 marzo al 13 aprile 2015.





REGIONE del VENETO

#talento: le competenze richieste dal mercato

SOFT SKILL FOR TALENT

Guardando al futuro, gli intervistati identificano tra gli approcci vincenti l'Agilità, intesa come la capacità di adattarsi velocemente, di apprendere facilmente e di essere multi-tasking. Tali caratteristiche desiderabili daranno una spinta propulsiva al Talento facendolo emergere nel mondo del lavoro di domani.

		Punteggio ponderato	Ranking
Caratteristiche - Le tre A	Agilità	1.536	1°
	Autoconsapevolezza	1.255	2°
	Autoimprenditorialità	1.113	3°





#talento: le competenze richieste dal mercato

